

外国语学院分党委文件

中石大外语党[2017]09 号

外国语学院党员领导干部谈心谈话制度

谈心谈话制度是党的组织生活重要形式。开展谈心谈话，可以发扬民主、增进班子团结、促进廉洁从政、推进学院和谐发展。为切实加强对学院党员领导干部的思想作风建设，做好领导干部的思想政治工作，严格对领导干部的日常教育和管理，促进此项工作的经常化、规范化，现结合我院实际，特做如下规定。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以人为本，以关心、爱护、激励干部和促进领导班子及干部队伍建设为目标，通过开展及时的、经常性的谈心谈话活动，在组织与干部、干部与教职员工间建立起经常沟通联系的桥梁，有效促进领导班子与干部队伍和教职员工思想政治建设，为实现学院教育教学改革提供必要的思想和组织保证。

二、谈心谈话的范围

- 1、学院领导班子成员之间。
- 2、班子成员和各系部中心、各支部负责人（学院办公室主任、团委书记，系部中心主任、支部书记，下同）之间。
- 3、班子成员和教职员工之间。
- 4、各系部中心、各支部负责人和教职员工之间。

三、谈心谈话的原则和主要方式

1、按照学院领导干部所联系的部门，实行一级抓一级、分级负责谈。书记和院长每年与班子成员、各系部中心、各支部负责人谈心谈话 1-2 次；其他班子成员每年与联系的系部中心、支部负责人谈心谈话 1-2 次；各系部中心、各支部负责人每年与教职员工、党员谈心谈话 1-2 次。领导班子成员之间也要适时谈心沟通。

2、集体谈与个别谈相结合。一般采用“一对一”、“面对面”的方式，也可采取“一对多”、“多对多”的方式。

3、工作变动时必谈，受到表彰或处分时必谈，遇到困难或挫折时必谈，出现矛盾和意见分歧时必谈，教职员工对廉政有不良反映时必谈，干部主动要求时必谈，退休时必谈。

四、谈心谈话的主要内容

1、贯彻执行党风廉政建设责任制和学院开展党风廉政建设的状况。

2、提出廉洁从政要求、转告师生员工对其遵守廉政规定及履行党风廉政建设责任制的反映、评议情况，对不正确履行党风廉政建设责任制的行为，提出纠正和整改要求。

3、对学院党风廉政建设和反腐败工作提出意见，并结合实际，共同研究做好反腐倡廉工作的对策措施。

4、了解和掌握思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况，发现存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的办法和要求。

5、征询对自己的意见、建议和要求，帮助自己查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

6、交流思想，倾听谈心对象呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此思想和感情。

7、开展批评与自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的熟知和信任。

五、谈心谈话的具体要求

1、区别不同对象谈。谈的重点和方式方法要因人而异、因势而异。对系部中心、支部负责人开展启发式谈，对教职员工推行鼓励式谈，对缺点明显的干部职工进行诫勉式谈，对受到误解的干部职工采取慰问式谈。

2、带着问题谈。要选择适当内容，讲究谈心谈话方式，讲真话、讲实情。要增强针对性，做到有的放矢，避免不着边际的空谈。

3、领导干部带头谈。领导干部要主动与干部职工谈，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头讲实话，带头落实整改措施，为干部职工工作表率。

4、做到三个结合。一是与提高认识相结合。二是与关心干部职工的工作生活相结合。三是与推动工作相结合。着力解决存在的突出问题和实际问题。

5、负责谈话的领导及职能科室负责人要做好谈话记录（见附件），整理后上交学院分党委备案。

中共中国石油大学（北京）外国语学院委员会

2017年8月30日

附件

谈话记录

谈话时间: _____

谈话地点:_____

谈话人:_____ 工作单位:_____

记 录 人: _____

谈话对象姓名:_____性别:_____年龄:_____

住址: _____ 联系电话: _____

谈话记录如下:_____